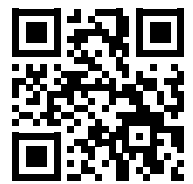


HANDLUNGSLEITFADEN GRENZVERLETZUNG

Was tun bei verbalen oder körperlich-sexuellen Grenzverletzungen zwischen Teilnehmer*innen?

- Schritt 1: Aktiv werden und gleichzeitig Ruhe bewahren
- ↓
- ▷ **Dazwischen gehen und Grenzverletzung unterbinden!**
 - ▷ **Grenzverletzung und Übergriff deutlich benennen und stoppen!**
- Schritt 2: Offensiv Stellung beziehen ...
- ↓
- ▷ **... gegen diskriminierendes, gewalttätiges und sexistisches Verhalten!**
- Schritt 3: Vorfall im verantwortlichen Team ansprechen
- ↓
- ▷ **Abwägen, ob Aufarbeitung in der ganzen Gruppe oder einer Teilgruppe sinnvoll ist.**
 - ▷ **Konsequenzen für die Urheber*innen beraten.**
 - ▷ **Gegebenenfalls externe Beratung hinzuziehen**
- Schritt 4: Ggf. Träger und Leitung informieren ...
- ↓
- ▷ **... und weitere Verfahrenswege beraten.**
 - ▷ **Wer muss sonst noch informiert werden?**
- Schritt 5: Mit der Gruppe bzw. den Teilnehmer*innen weiterarbeiten
- ↓
- ▷ **Grundsätzliche Umgangsregeln überprüfen und (weiter)entwickeln.**
- Schritt 6: Präventionsarbeit verstärken
Gruppenregeln gemeinsam erarbeiten:
- ▷ **Beschwerdewege transparent und verständlich machen**
 - ▷ **Regelungen zu Nähe und Distanz schaffen**



KIPB.DE/ISK

ALS DOWNLOAD VERFÜGBAR

Handlungsleitfaden
Grenzverletzung
Anlage 5
Institutionelles Schutzkonzept
PV Paderborn Mitte-Süd
Stand: 14.7.2020